

Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.

2017. évi Közhasznúsági jelentése

Készült: 2018.04.26.

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	2. oldal
II.	Központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke	3. oldal
III.	Közhasznú tevékenységről szóló tartalmi beszámoló	3. oldal
IV.	A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók	12. oldal

Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.

Adószám: 20636571-2-13

Cégjegyzékszám: 13-09-126916

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

Beszámolási időszak: 2017. január 01. - 2017. december 31.

	1000HUF	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
A.	Összes közhasznú tevékenység bevétele	44 027		63 427
1.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás			
a)	alapítótól			
b)	központi költségvetéstől			
c)	helyi önkormányzattól			
d)	egyéb			
2.	Pályázati úton elnyert támogatás	40 370		55 442
3.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	3 657		7 985
4.	Tagdíjból származó bevétel			
5.	Egyéb bevétel			
B.	Vállalkozási tevékenység bevétele	296 091		318 463
C.	Összes bevétel (A+B)	340 118		381 890
D.	Közhasznú tevékenység ráfordításai	41 009		53 901
1.	Anyagjellegű ráfordítások	6 376		10 935
2.	Személyi jellegű ráfordítások	16 717		35 284
3.	Értékcsökkenési leírás	4 822		4 990
4.	Egyéb ráfordítások	13 094		2 651
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			41
6.	Rendkívüli ráfordítások			
E.	Vállalkozási tevékenység ráfordításai	296 472		305 768
1.	Anyagjellegű ráfordítások	45 579		43 620
2.	Személyi jellegű ráfordítások	246 092		246 966
3.	Értékcsökkenési leírás	2 502		1 544
4.	Egyéb ráfordítások	2 183		13 448
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	115		190
6.	Rendkívüli ráfordítások			
F.	Összes ráfordítás (D+E)	337 481		359 669
G.	Adózás előtti vállalkozási eredmény (B+E)	-381		12 695
H.	Adófizetési kötelezettség			1 732
I.	Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)	-381		10 963
J.	Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)	3 018		9 526

I. Központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke: 0 Ft

II. Közhasznú tevékenységről szóló tartalmi beszámoló

Projekt megnevezése:	A hátrányos helyzetű munkavállalók részére nyújtandó álláskeresői és munkaerő közvetítő szolgáltatás Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata
Munkaszáma:	326
Szerződés száma:	Érd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése 306/2014. (XII.17.) számú határozata
Projekt időtartama:	2017.01.01-2017.12.31.

Rövid leírás:

Közhasznú tevékenységként szolgáltatási szerződés alapján működünk együtt Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatával, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 13. § (1) bekezdés 10. pontja alapján.

Hátrányos helyzetű álláskeresői részére álláskeresői és munkaerő közvetítési szolgáltatás nyújtása. Ennek keretében csoportos tájékoztatókat szerveztünk az álláskeresői folyamathoz szükséges ismeretekről, elérhető segítségéről, átirányítottuk szükség szerint a városi partnerszervezetekhez az ügyfeleket, biztosítottuk számukra az irodánkban az infrastruktúrát az internetes álláskeresőihez. Munkaerő közvetítésbe, vagy munkatapasztalat szerzésbe (foglalkoztatásba) vonjuk be a munkára felkészíthető jelentkezőket. A tevékenységet Érd Megyei jogú Város Önkormányzata megbízása alapján végeztük. Célunk, hogy lehető legtöbb térségi álláskeresői részére nyújtsunk segítséget az álláskeresői időszakában. Vállalkozási tevékenységünk révén, megrendeléseitől függően, többnyire könnyű fizikai munka lehetőséget biztosítva tudjuk bevonni az álláskeresőket a munkatapasztalat-szerzésbe.

Eredmények:

Az év során 54 csoportos tájékoztatót szerveztünk, melyeken összesen 356 fő vett részt. Munkaerő-közvetítésre 100 személy esetében adódott lehetőség, és munkatapasztalat szerzést 20 álláskeresőnek.

Projekt megnevezése:	„Music is my radar” - ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram
Munkaszáma:	361
Szerződés száma:	2015-1-FR01-KA202-014924
Projekt időtartama:	2015.09.01-2017.08.31.

Rövid leírás:

A Music Is My Radar projekt célja egy olyan távoktatási anyag fejlesztése, ami képes javítani a 15 és 65 év közötti funkcionális analfabéták alapvető és transzverzális képességeit. A funkcionális analfabetizmus csökkentésére javasolt intézkedések közül az innovatív képzések alkalmazása tűnik az egyik legjobb megoldásnak. Az információs és kommunikációs technológia alapú képzések megfelelő megoldást nyújtanak, és emellett csökkenthetik a digitális hézagot/lemaradást is. A képzés 5 modult tartalmaz: írás és olvasás, számolás, számítástechnikai képességek, vállalkozás, angol nyelv

A projekt várt hatása a célcsoport és az érintett közreműködők/ érdekelt érintettek számára: Érdeklődésük növelése az alap- és transzverzális képességeket fejlesztő képzések iránt. Jelentős fejlesztése az alap- és transzverzális képességeiknek. A célcsoport szakképzési és a foglalkoztathatósági lehetőségeinek előmozdítása. Az iskolák és képző szervezetek támogatása az általunk alkalmazott képzési eszközök és módszerek használatában, vagy átvételében. Az álláskereső irodák és pénzügyi szervezetek támogatása, a képzési módszer terjesztése, valamint az álláskeresőknél és munkavállalóknál tartott alap- és transzverzális képzések fejlesztése terén.

Eredmények:

Kifejlesztésre és tesztelésre került az 5 modulból álló távoktatással is felhasználható képzési anyag: <http://www.musicismyradar.eu/> webcímen 5 nyelven elérhető.

Projekt megnevezése:	SCOLA- ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram
Munkaszáma:	360
Szerződés száma:	15/KA2VET/13547
Projekt időtartama:	2015.09.01-2017.08.31.

Rövid leírás:

A projekt címe: „Munkaerőpiaci készségek és kompetenciák - Szakképzésben dolgozó pedagógusok kompetencia fejlesztése a diákok sikeres munkaerő-piaci belépésének elősegítése érdekében”.

A SCOLA projekt fő célja egy olyan innovatív, hatékony, hiánypótló képzés kifejlesztése, amely az életpálya-építési kompetencia és készségek fejlesztéséhez szükséges szemléletváltásra ösztönzi a szakképzésben dolgozó pedagógusokat, tanárokat. A képzés 5 európai uniós ország 7 partnerszervezetének közvetlen tapasztalatai alapján módszereket, eszközöket kíván nyújtani a tanárok részére, melyek segítenek beazonosítani és fejleszteni a diákok azon képességeit mellyel támogatni tudják őket az iskolából a munkába való átmenet zökkenőmentesebbé tételében.

Eredmények:

2017-ben az elkészült projekt termékek bemutatása céljából a koordinátor és a partnerek is disszeminációs rendezvényeket szerveztek, és felkészültünk a projekt zárására.

A program eredményei megtalálhatók: <http://scola-erasmusplus.eu/>

Projekt megnevezése:	YEBE ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram
Munkaszáma:	363
Szerződés száma:	2015-3-DE04-KA05-013236
Projekt időtartama:	2016.01.01-2018.08.31.

Rövid leírás:

Projekt címe: „Fiatalok az üzleti etikáért és vállalkozásokért „ Vezetőképzés- támogató, vállalkozói kedv kifejlesztését, üzleti etikai tudás megszerzését célzó oktatási program koncepciójának kidolgozása fiatalok számára azaz tanulók, friss diplomások, gyakornokok részére. Tekintettel arra, hogy ezen kompetenciák megszerzésére irányuló képzések nem részei sem a felsőfokú oktatási anyagnak, sem a gyakornoki programoknak, továbbá nehéz tanítani azokat, ezért új módszertanokra van szükség. Ezt a célt segítő elő stratégiai szövetségek (tandemek) kialakítása: üzleti egyesületek, diákszervezetek, ösztöndíjakat kiíró intézmények, felsőfokú intézmények illetve egyéb szakiskolák között. A program a vállalkozó szellem kialakítását célozza meg, ami figyelembe veszi az állampolgári felelősségvállalás szükségességét, s a kettőt integrálja a szociális piacgazdaság koncepciójába.

Eredmények:

2017-ben a program kutatási és termékfejlesztési tevékenységein volt a hangsúly, melyek megalapozták a következő évre tervezett nyári egyetem szervezését.

Projekt megnevezése:	SUCCES- ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram
Munkaszáma:	365
Szerződés száma:	2016-1-SK01-KA204-02214
Projekt időtartama:	2016.09.01-2018.08.31

Rövid leírás:

A projekt címe: „Sikerünk titka – innovatív módszerek a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztésére”. A projekt fő célkitűzései: * nemzetközi hálózatban működő szervezetek révén fejlessze és erősítse a megváltozott munkaképességű emberek beilleszkedését, a „jó gyakorlatok” szervezetek közti megosztásával, * a megváltozott munkaképességű (aktív és inaktív) személyek munkaerő-piacra történő beilleszkedésének elősegítése innovatív oktatási program segítségével, a sikerfaktorokra fókuszálva, különös tekintettel a munkaerő-piacon elvárt kompetenciákra, * figyelemfelhívó és érzékenyítő, innovatív szolgáltatási csomagok kidolgozása a munkáltatók részére, mely hozzájárul az empátia kialakításához a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatosan, * munkaerő-piaci szereplők helyi, regionális és nemzeti szintű együttműködésének támogatása a partner országok különböző ágazataiban (nemzeti, állami, profit, non-profit).

Eredmények:

2017-ben a partnerség által összeállításra tréningprogram került tesztelése megváltozott munkaképességű résztvevőkkel, illetve felkészültünk a disszeminációs tevékenységekre. A program eredményei hozzáférhetők: <http://success-erasmusplus.eu/>

Projekt megnevezése:	VEKOP-7.1.3-15 vásárolt szolgáltatás
Munkaszáma:	366
Szerződés száma:	V713-G/605/2016; V713-G/167/2017
Projekt időtartama:	2017.03.01-2018.01.31

Rövid leírás:

Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás nyújtására jogosult akkreditációs szolgáltatóként Pest megyében (Érd, Vác, Gödöllő) és Budapesten, megváltozott munkaképességű álláskeresőik számára végeztünk tanácsadást, mellyel az álláskeresőiket, munkavégző képességük javulását, és a megszerzett munkahelyeik megtartását segítettük. A megvalósítás érdekében együttműködtünk a VEKOP-7.1.3-15 projekt szakmai és pénzügyi munkatársaival.

Eredmények:

2017-ben a projekt keretében 58 ügyfélnek összesen 337 tanácsadási alkalom valósult meg. Az 58 megváltozott munkaképességű ügyfélből 5 elhelyezése történt bértámogatással, 4 ügyfél támogatás nélkül helyezkedett el, 3 ügyfél pedig képzésbe került, melyet sikeresen befejeztek.

Projekt megnevezése:	Egyszeri támogatás
Munkaszáma:	367
Szerződés száma:	FRF-C/1131-1/2015.
Projekt időtartama:	2016.12.28-2017.11.30

Rövid leírás:

A munkahelyek területi elhelyezkedésének változása, és az alkalmazott megváltozott munkaképességű munkavállalók lakóhelyének speciális igényeiből fakadó szükségletként merült fel egy új kisbusz beszerzése.

Eredmények:

A munkába jutást még több találkozási pont kialakításával tudtuk megvalósítani, alkalmazkodva az igényekhez, valamint a munkavállalók lakóhelyét is figyelembe véve.

Projekt megnevezése:	EFOP-1.1.1-15 vásárolt szolgáltatás
Munkaszáma:	368
Szerződés száma:	E111-F/3545-6/2016, E111-F/3545-12/2016, E111-F/5346-2/2017
Projekt időtartama:	2016.11.21.-2018.01.31.

Rövid leírás:

Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás nyújtására jogosult akkreditációs szolgáltatóként Csongrád megyében (Szeged, Hódmezővásárhely), megváltozott munkaképességű álláskeresők számára végeztünk tanácsadást, mellyel az álláskeresőket, munkavégző képességük javulását, és a megszerzett munkahelyek megtartását segítettük. A megvalósítás érdekében együttműködtünk a VEKOP-7.1.3-15 projekt szakmai és pénzügyi munkatársaival.

Eredmények:

2017-ben a projekt keretében 10 ügyfélnek összesen 100 tanácsadási alkalom valósult meg. A 10 megváltozott munkaképességű ügyfélből 3 elhelyezése történt bértámogatással, 1 ügyfél önállóan helyezkedett el, 1 ügyfél pedig képzésbe került.

Projekt megnevezése:	FOGLALKOZTATÁS 2016/A – Oktatási intézményből kilépő fiatalok elhelyezkedésének támogatása
Munkaszáma:	369
Szerződés száma:	215/4/2017
Projekt időtartama:	2017.03.01.-2017.12.31.

Rövid leírás:

A program során a köznevelési vagy felsőoktatási intézményből kilépő, 16 -25 év közötti, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő, vagy fogyatékos tanulók, fiatalok munkaerőpiaci elhelyezését vállaltuk. Az ebbe csoportba tartozó, munkaerőpiacra belépni szándékozó fiatalok fokozott munkaerő-piaci hátrányban vannak. A karrierjük elején elszenvedett negatív tapasztalatok kihatással vannak teljes munkaképes korukra, ezért a projekt célja szerinti, tervezett beavatkozások ennek a munkavállalói csoportnak az esetében különösen indokoltak.

Eredmények:

A programba 75 fiatalot vontunk be, közülük 31 főt helyeztünk el, 3 oktatási intézménnyel kötöttünk együttműködési megállapodást, szakmai programokat szerveztünk a projekt bemutatása és az érintettek összekapcsolása érdekében.

Projekt megnevezése:	FOGLALKOZTATÁS 2016/B – Atipikus foglalkoztatás ösztönzésének háttértámogatása
Munkaszáma:	370
Szerződés száma:	206/4/2017
Projekt időtartama:	2017.03.01.-2017.12.31.

Rövid leírás:

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat sikeresen alkalmazó cégek gyakorlatainak elemzése abból a célból, hogy más vállalatok számára is bemutatathatók legyenek olyan megoldások, amelyek révén növekedni tud a sikerességük az integráció területén, nagyobb létszámban és tartósabban tudnak megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni.

Eredmények:

6 vállalati gyakorlat bemutatásával elkészült példatár, mely részletezi azokat a egyedi megoldásokat, amely révén az adott vállalat sikeresen foglalkoztat megváltozott munkaképességű vállalatokat.

Projekt megnevezése:	Keret és Támogatási Szerződés 2017. évre a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról
Munkaszáma:	-
Szerződések száma:	BPU-0605/0615-1/2017
Projektek időtartama:	2017.01.01 – 2017.12.31.

Rövid leírás:

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatók 327/2012. (XI.16.) korm. rendelet alapján pályázhattak a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása érdekében költségvetési támogatásra. 2017-ben 55 fő foglalkoztatásához nyertünk el támogatást, amelyből 45 fő tartós és 10 fő tranzit foglalkoztatására vonatkozik ebből 8 fő 100%-os támogatási intenzitású, 1 fő 90%-os és 1 fő 80%-os támogatási intenzitású. A vissza nem térítendő költségvetési támogatást a megváltozott munkaképességű munkavállalók bér és járulékai egy részére, valamint a foglalkoztatásukból fakadó többletköltségek egy részének finanszírozásához kaptuk.

Eredmény:

2017. évi átlagos létszám 50,93 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztattunk ebből 47,64 fő tartós foglalkoztatott és 3,28 fő tranzit foglalkoztatott ebből 2,37 fő 100%-os támogatási intenzitású, 0,25 fő 90%-os és 0,67 fő 80%-os támogatási intenzitású volt.

Az alábbi munkakörökben alkalmazzuk a megváltozott munkaképességű kollégákat: munkaerő-piaci tanácsadó, iratkezelő, általános irodai adminisztrátor, humánpolitikai adminisztrátor, ügyfél-tájékoztató, pénzügyi ügyintéző, hivatalsegéd, takarító, személy-gépkocsivezető, csomagoló címkéző. A pályázat feltételeit túlteljesítve a NAF alkalmaz rehabilitációs tanácsadó kollégát és rehabilitációs mentort teljes állásban és igény szerint segítő személyt is bevon, amennyiben az szakmailag indokolt.

Önkéntesség

A Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. 2017-ben 19 fővel kötött a szervezet önkéntes szerződést. Az Önkénteseket szociális tevékenységek körében alkalmazza, miszerint például a szervezet látássérült és mozgáskorlátozott munkavállalóinak munkába-járásában, napi munkavégzésében és életvitelben (pl. bevásárlás, vakvezető kutya sétáltatása) történő segítségnyújtásra.

A felek között önkéntes jogviszony jött létre, melynek keretén belül az Önkéntes a Napra Forgó Nonprofit Kft-nél közérdekű önkéntes tevékenységet végezhet.

További társadalmi szerepvállalás

2017-ban a Napra Forgó Nonprofit Kft. a felsőoktatási intézményekkel az előző évek gyakorlatának megfelelően különböző területeken együttműködött:

- Budapesti Corvinus Egyetem HR mesterszakos hallgatói számára előadást tartottunk Befogadó Munkahely témában.
- Budapesti Corvinus Egyetem MBA (full time) külföldi hallgatói számára telephelyeink bejárása után a workshopot szerveztünk foglalkoztatási tapasztalataink megosztására.
- Sapientia Hittudományi Főiskola KETEG (Keresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban) képzésének résztvevőivel projekt együttműködés.
- Konzultációt vállaltunk 1 fő Corvinus PHD hallgató esetében.
- Budapesti Gazdasági Egyetem Pénzügyi és Számviteli Karán záróvizsga Bizottságában elnöki tiszt ellátása (szakmai igazgató).
- Pető András Főiskola Esélyegyenlőségi napján előadóként vettünk részt 2017. május 29-én (szakmai igazgató).
- A Napra Forgó Nonprofit Kft. szakmai igazgatója a munkaerőpiaci szolgáltatókat tömörítő Munka-esély Szövetség Elnökségének tagja.

III.A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Megfelelő erőforrás feltételei:


	Mutató teljesítése	
	Előző év	Tárgyév
Az éves bevétel meghaladja az egymillió forintot	igen	igen
A két év egybeszámított adózott eredménye (tárgyévi eredménye) nem negatív	igen	igen
A személyi jellegű ráfordításai (kiadásai) – a vezető tisztségviselők juttatásainak figyelembevétele nélkül – eléri az összes ráfordítás (kiadás) egynegyedét	igen	igen

Megfelelő társadalmi támogatottság feltételei:

A közhasznú tevékenységének ellátását tartósan (két év átlagában) legalább tíz közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy segíti a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően.	igen	igen
--	------	------

Keltezés: Érd, 2018. április 26.

NAPRA FORGÓ
NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.
P.b. 2030 Érd, Budai út 7/b.
Adószám: 20636571-2-13
Bsz.: 10401952-00024185-00000006



Aranyosi Imre
Ügyvezető igazgató