

**Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.**

**2018. évi Közhasznúsági jelentése**

**Készült: 2019.04.01.**

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	2. oldal
II.	Központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke	3. oldal
III.	Közhasznú tevékenységről szóló tartalmi beszámoló	3. oldal
IV.	A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók	12. oldal

Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. (továbbiakban NAF)

**Adószám:** 20636571-2-13

**Cégjegyzékszám:** 13-09-126916

## KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

Beszámolási időszak: 2018. január 01. - 2018. december 31.

	1000HUF	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
<b>A.</b>	<b>Összes közhasznú tevékenység bevétele</b>	<b>63 427</b>		<b>87 070</b>
1.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás			
a)	alapítótól			
b)	központi költségvetéstől			
c)	helyi önkormányzattól			
d)	egyéb			
2.	Pályázati úton elnyert támogatás	55 442		84 696
3.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	7 985		2 374
4.	Tagdíjból származó bevétel			
5.	Egyéb bevétel			
<b>B.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység bevétele</b>	<b>318 463</b>		<b>280 475</b>
<b>C.</b>	<b>Összes bevétel (A+B)</b>	<b>381 890</b>		<b>367 546</b>
<b>D.</b>	<b>Közhasznú tevékenység ráfordításai</b>	<b>53 901</b>		<b>84 825</b>
1.	Anyagjellegű ráfordítások	10 935		10 510
2.	Személyi jellegű ráfordítások	35 284		68 855
3.	Értékcsökkenési leírás	4 990		3 376
4.	Egyéb ráfordítások	2 651		2 075
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	41		10
6.	Rendkívüli ráfordítások			
<b>E.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység ráfordításai</b>	<b>305 768</b>		<b>277 914</b>
1.	Anyagjellegű ráfordítások	43 620		49 341
2.	Személyi jellegű ráfordítások	246 966		217 860
3.	Értékcsökkenési leírás	1 544		3 284
4.	Egyéb ráfordítások	13 448		7 397
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	190		31
6.	Rendkívüli ráfordítások			
<b>F.</b>	<b>Összes ráfordítás (D+E)</b>	<b>359 669</b>		<b>362 739</b>
<b>G.</b>	<b>Adózás előtti vállalkozási eredmény (B+E)</b>	<b>12 695</b>		<b>2 561</b>
<b>H.</b>	<b>Adófizetési kötelezettség</b>	<b>1 732</b>		<b>69</b>
<b>I.</b>	<b>Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)</b>	<b>10 963</b>		<b>2 492</b>
<b>J.</b>	<b>Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)</b>	<b>9 526</b>		<b>2 246</b>

**I. Központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke: 0 Ft**

**II. Közhasznú tevékenységről szóló tartalmi beszámoló**

Projekt megnevezése:	<b>YEBE ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram</b>
Munkaszáma:	363
Szerződés száma:	2015-3-DE04-KA05-013236
Projekt időtartama:	2016.01.01-2018.08.31.

**Rövid leírás:**

Projekt címe: „Fiatalkok az üzleti etikáért és vállalkozásokért „ Vezetőképzés- támogató, vállalkozói kedv kifejlését, üzleti etikai tudás megszerzését célzó oktatási program koncepciójának kidolgozása fiatalok számára azaz tanulók, friss diplomások, gyakornokok részére. Tekintettel arra, hogy ezen kompetenciák megszerzésére irányuló képzések nem képezik részét sem a felsőfokú oktatási anyagnak, sem a gyakornoki programoknak, továbbá nehéz tanítani azokat, ezért új módszertanokra van szükség. Ezt a célt segítené elő stratégiai szövetségek (tandemek) kialakítása: üzleti egyesületek, diákszervezetek, ösztöndíjakat kiíró intézmények, felsőfokú intézmények illetve egyéb szakiskolák között. A program a vállalkozó szellem kialakítását célozza meg, ami figyelembe veszi az állampolgári felelősségvállalás szükségességét, s a kettőt integrálja a szociális piacgazdaság koncepciójában.

**Eredmények:**

2018-ban a szellemi termékek véglegesítésén, a projekt eredményeinek bemutatásán volt a hangsúly. Ezen kívül tevékenyen részt vettünk a Magyarországon megrendezésre kerülő nyári egyetem szervezésében és lebonyolításában.

A projekt honlapja: <http://yebe.eu/>

Projekt megnevezése:	<b>SUCCESS- ERASMUS+ KA2 - Stratégiai partnerségek alprogram</b>
Munkaszáma:	365
Szerződés száma:	2016-1-SK01-KA204-02214
Projekt időtartama:	2016.09.01-2018.08.31

**Rövid leírás:**

A projekt címe: „Sikerünk titka – innovatív módszerek a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztésére”. A projekt fő célkitűzései: \* nemzetközi hálózatban működő szervezetek révén fejlessze és erősítse a megváltozott munkaképességű emberek beilleszkedését, a „jó gyakorlatok” szervezetek közti megosztásával, \* a megváltozott munkaképességű (aktív és inaktív) személyek munkaerő-piacra történő beilleszkedésének elősegítése innovatív oktatási program segítségével, a sikerfaktorokra fókuszálva, különös tekintettel a munkaerő-piacon elvárt kompetenciákra, \* figyelemfelhívó és érzékenyítő, innovatív szolgáltatási csomagok kidolgozása a munkáltatók részére, mely hozzájárul az empátia kialakításához a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatosan, \* munkaerő-piaci szereplők helyi, regionális és nemzeti szintű együttműködésének támogatása a partner országok különböző ágazataiban (nemzeti, állami, profit, non-profit).

### **Eredmények:**

2018-ban a projekt termékek értékelésére, és a disszemináció kiszélesítésére került sor.

A program eredményei hozzáférhetők: <http://success-erasmusplus.eu/>

Projekt megnevezése:	<b>VEKOP-7.1.3-15 vásárolt szolgáltatás</b>
Munkaszáma:	366
Szerződés száma:	V713-G/605/2016; V713-G/167/2017
Projekt időtartama:	2017.03.01-2018.12.31.

### **Rövid leírás:**

Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás nyújtására jogosult akkreditációs szolgáltatóként Pest megyében (Érd, Vác, Gödöllő) és Budapesten, megváltozott munkaképességű álláskeresők számára végeztünk tanácsadást, mellyel az álláskeresésüket, munkavégző képességük javulását, és a megszerzett munkahelyek megtartását segítettük. A megvalósítás érdekében együttműködtünk a VEKOP-7.1.3-15 projekt szakmai és pénzügyi munkatársaival.

### **Eredmények:**

2018-ban a projekt keretében 30 ügyfélnek összesen 148 tanácsadási alkalom valósult meg. A szolgáltatásba vont ügyfelek közül 15 fő helyezkedett el sikeresen.

Projekt megnevezése:	<b>Egyszeri támogatás</b>
Munkaszáma:	371
Szerződés száma:	FRF-C/0537-0/2016
Projekt időtartama:	2017.12.28-2018.11.30.

### **Rövid leírás:**

A munkahelyek területi elhelyezkedésének változása, és az alkalmazott megváltozott munkaképességű munkavállalók igényeiből fakadó szükségletként merül fel a munkavállalóink folyamatos több gyűjtőpont-ról való munkába szállítása. Ehhez 5 új/újszerű 9 fős kisbuszt használunk, az üzemanyag költségeinek hozzájárulásához használtuk fel a támogatást.

### **Eredmények:**

A munkába jutást még több találkozási pont kialakításával tudtuk megvalósítani, alkalmazkodva az igényekhez, valamint a munkavállalók lakóhelyét is figyelembe véve.

Projekt megnevezése:	<b>FOGLALKOZTATÁS 2017 „A” komponens - Halmozottan hátrányos helyzetű egészségkárosodott vagy fogyatékos személyek elhelyezkedésének támogatása</b>
Munkaszáma:	372
Szerződés száma:	1813/3/2017
Projekt időtartama:	2018.01.01.-2018.12.31.

#### **Rövid leírás:**

A programba különböző okból hátrányos helyzetű, elsősorban megváltozott munkaképességű álláskereső tartós, legalább 2 hónapos elhelyezését vállaltuk. Ennek érdekében egyéni fejlesztési terveik segítségével felkészítettük őket a munkavállalásra. Munkáltatókat kerestünk meg, illetve munkaköröket mértünk fel a közvetítések előtt, majd támogattuk a beilleszkedésüket utókövetéssel. Az elhelyezésekhez kapcsolódva esztanulmányokba rögzítettük a folyamatokat és nyújtott szolgáltatásokat.

#### **Eredmények:**

29 főt vontunk be a programba, valamennyiüknek egyéni fejlesztési tervet készítettünk, közülük 12 főt helyzetünk el nyílt munkaerőpiacon, 11-en 2 hónapon túl is dolgoztak. 10 fő esetében a foglalkoztatással összefüggő változások bemutatása érdekében életminőségváltozás felmérést végeztünk. Az elhelyezések érdekében 10 munkáltatóval vettük fel a kapcsolatot, munkáltatói tájékoztató anyagot készítettünk, illetve felmértük a szükségleteiket a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása kapcsán.

Projekt megnevezése:	<b>FOGLALKOZTATÁS 2018 „A” komponens - Ágazatközi együttműködési modellprogramok támogatása a fogyatékos (SNI) fiatalok oktatásból munkába lépésének elősegítése érdekében</b>
Munkaszáma:	374
Szerződés száma:	561/3/2018
Projekt időtartama:	2018.04.01.-2019.06.30.

#### **Rövid leírás:**

A Kilátó Egyesület konzorciumi vezetésével, Mentorlánc néven együttműködünk 3 másik szervezettel (BU-LAKE, Gödi Piarista Szakközépiskola, Szakgimnázium és Kollégium, Kilátó Egyesület). Az együttműködés fókuszában a fiatalok munkaerőpiaci beilleszkedésének előkészítése, támogatása érdekében a szervezetek kompetenciáinak felmérése, rendszerbe állítása és az együttműködési lehetőségek felkutatása áll. Mindez abban a szemléletben, hogy ebben a mentorálás központi tevékenységként hogyan, milyen tartalommal jelenhet meg.

#### **Eredmények:**

A projekt során az egyes partnerek szervezésében rendszeresen találkozókat tartunk, ahol jobban megismerhetjük egymás tevékenységeit. Ebből az év során három szakmai rendezvény valósult meg, továbbá a konzorciumvezető szervezésében további három konzultációs alkalom. Ezeket összevethető módon dokumentáljuk, illetve minden partner a közös szakmai összefoglaló elkészítésében való közreműködésen túl, további egy külső szervezettel való együttműködést is vállalt.

Projekt megnevezése:	<b>FOGLALKOZTATÁS 2018 „B” komponens - Megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációját elősegítő innovatív szakmai programok és foglalkoztatást népszerűsítő rendezvények támogatása</b>
Munkaszáma:	373
Szerződés száma:	625/3/2018
Projekt időtartama:	2018.04.01.-2019.06.30.

#### **Rövid leírás:**

A programot nem konzorciumban, de szoros együttműködésben valósítjuk meg 3 másik szervezettel (Civil Érték Egyesület, Kézenfogva, Motiváció Alapítvány). Minden partner önálló vállalkozásokat is tesz, azonban több aktivitást közösen, vagy egymásra építve szervezünk meg. Minden tevékenységnek a célja, a megváltozott munkaképességű személyek integrációja szempontjából értékes eredmények elérése. Ezek közül vannak olyanok melyek innovatívak, korábban kevés tapasztalattal rendelkeztek a szervezetek a megvalósításukban, mások az együttműködés révén képesek nagyobb hatásokkal működni.

#### **Eredmények:**

2018-ban két „fordított speciális” állásbörzét szerveztünk, ahol újszerű megközelítésben a munkáltatók keresték fel az álláskeresőket, illetve minden állásbörze kiegészült egy-egy releváns, integrációhoz kapcsolódó témával. Ezen kívül előkészítettük a munkáltatóknak szóló tematikus workshopok tartalmát, és egyeztetjük a szervezést, melynek célja, hogy a munkaadók döntésük szerint egy, vagy akár több workshopon is részt vehessenek, melyeken más-más, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása szempontjából érdekes, hasznos témákkal találkozhatnak.

Projekt megnevezése:	<b>Keret és Támogatási Szerződés 2018. évre a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról</b>
Munkaszáma:	-
Szerződések száma:	BPU-0605/0586-1/2018
Projektek időtartama:	2018.01.01 – 2018.12.31.

#### **Rövid leírás:**

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatók 327/2012. (XI.16.) kormányrendelet alapján pályázhattak a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása érdekében költségvetési támogatásra. 2018-ban 62 fő foglalkoztatásához nyertünk el támogatást, amelyből 52 fő tartós és 10 fő tranzit foglalkoztatására vonatkozik ebből 9 fő 100%-os támogatási intenzitású, 1 fő 80%-os támogatási intenzitású. A vissza nem térítendő költségvetési támogatást a megváltozott munkaképességű munkavállalók bér és járulékai egy részére, valamint a foglalkoztatásukból fakadó többletköltségek egy részének finanszírozásához kaptuk.

## Eredmény:

2018. évi átlagos létszám 49,04 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztattunk ebből 46,7 fő tartós foglalkoztatott és 1,86 fő tranzit foglalkoztatott ebből 1,84 fő 100%-os támogatási intenzitású, 0,02 fő 90%-os támogatási intenzitású volt.

Az alábbi munkakörökben alkalmazzuk a megváltozott munkaképességű kollégákat: munkaerő-piaci tanácsadó, iratkezelő, általános irodai adminisztrátor, humánpolitikai adminisztrátor, ügyfél-tájékoztató, pénzügyi ügyintéző, hivatalsegéd, takarító, személy-gépkocsivezető, csomagoló címkéző. A pályázat feltételeit túlteljesítve a NAF alkalmaz rehabilitációs tanácsadó kollégát és rehabilitációs mentort teljes állásban és igény szerint segítő személyt is bevon, amennyiben az szakmailag indokolt.

## Önkéntesség

A Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. 2018-ban 19 fővel megkötött önkéntes szerződéssel rendelkezett. Az Önkénteseket szociális tevékenységek körében alkalmazza, miszerint például a szervezet látássérült és mozgáskorlátozott munkavállalóinak munkába-járásában, napi munkavégzésében és életvitelben (pl. bevásárlás, vakvezető kutya sétáltatása) történő segítségnyújtásra.

A felek között önkéntes jogviszony jött létre, melynek keretén belül az Önkéntes a Napra Forgó Nonprofit Kft-nél közérdekű önkéntes tevékenységet végezhet.

## További társadalmi szerepvállalás

2018-ban a Napra Forgó Nonprofit Kft. a missziójához és szakmai céljaihoz kapcsolódóan különböző további területeken vállalt együttműködést és szerepet:

- ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógia Kar gyógypedagógus hallgatója (tanulásban akadályozottak és hallássérültek pedagógiája szakirány) számára biztosítottuk a gyakorlati ideje egy részének helyszínét, támogattuk a szakmai fejlődését.
- Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Kar Vezetéstudományi Intézete hallgatóival működtünk együtt konzultációval, mentorálással a gyakorlati projektjük megvalósításában.
- Konferencia előadás felkérés alapján: *Értéktelenségből a társadalmi hasznosság felé, pszichiátriai betegek munkavállalása, mint a pszichiátriai rehabilitáció eleme* - Akkreditált Pszichiátriai- és Szociális konferencia 2018. szeptember 21.
- Külső konzulensi szerepet vállaltunk 1 fő szakdolgozatot készítő hallgató esetében Budapesti Gazdasági Egyetemről.
- Konzultációt vállaltunk 1 fő szakdolgozatot készítő hallgató esetében, a Szent István Egyetemről (Vezetés és Szervezés Msc szak).
- Budapesti Gazdasági Egyetem HR alapszakos hallgatói számára előadás tartása a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációjának lehetőségei témában.
- Budapesti Gazdasági Egyetem Pénzügyi és Számviteli Karán záróvizsga Bizottságában elnöki tiszt ellátása (szakmai igazgató).
- A Napra Forgó Nonprofit Kft. szakmai igazgatója a munkaerőpiaci szolgáltatókat tömörítő Munkaesély Szövetség Elnöke 2018 májusától.

### III. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

#### Megfelelő erőforrás feltételei:

	Mutató teljesítése	
	Előző év	Tárgyév
Az éves bevétel meghaladja az egymillió forintot	igen	igen
A két év egybeszámított adózott eredménye (tárgyévi eredménye) nem negatív	igen	igen
A személyi jellegű ráfordításai (kiadásai) – a vezető tisztségviselők juttatásainak figyelembevétele nélkül – eléri az összes ráfordítás (kiadás) egynegyedét	igen	igen

#### Megfelelő társadalmi támogatottság feltételei:

A közhasznú tevékenységének ellátását tartósan (két év átlagában) legalább tíz közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy segíti a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően.	<u>igen</u>	igen
--	-------------	------

Keltezés: Érd, 2019. április 01.

NAPRA FORGÓ  
NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.  
P.h. 2030 Érd, Budai út 7/b.  
Adószám: 20636571-2-13  
Bsz.: 10401952-00024185-00000006



Aranyosi Imre  
Ügyvezető igazgató